

РУКОВОДСТВО ПО ЭТИКЕ ГЕНС ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Положения данного руководства также распространяются на партнеров/членов консорциума.

Послание от ГЕНС

Компания GE HealthCare (ГЕНС) всегда руководствуется высокими морально-этическими принципами и стандартами во всех аспектах своей деятельности, особенно в отношении с поставщиками, подрядчиками, партнерами в консорциуме и консультантами ГЕНС (далее именуемыми "Поставщики"). В рамках взаимодействия с нашими Поставщиками мы придерживаемся добросовестных бизнес практик, основанных на моральных и юридических принципах. Мы ожидаем, что такие же принципы будут соблюдаться Поставщиками ГЕНС в деловых отношениях, исходя из нашего Руководства по этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (далее - "Руководство").

Поставщики обязаны строго соблюдать не только стандарты, изложенные в настоящем Руководстве, но и требования, предусмотренные законодательством и другими соглашениями, заключенными с ГЕНС. Если у вас возникнут вопросы по поводу Руководства или требований к поставщикам ГЕНС, мы настоятельно рекомендуем обращаться к вашему контактному лицу в ГЕНС или к дополнительным информационным материалам ГЕНС.

Обязанности поставщиков ГЕНС

Вы, как поставщик ГЕНС, соглашаетесь:

В части трудовых отношений: (i) соблюдать применимые законы и правила начисления заработной платы, определения рабочего времени, оплаты за сверхурочную работу, найма и трудовых договоров; (ii) разрешать работникам свободно выбирать, организовывать или вступать в ассоциации по своему выбору для целей ведения коллективных переговоров, как это предусмотрено местным законодательством или нормативными актами; (iii) препятствовать дискриминации¹, преследованию и возмездию; и (iv) справедливо и уважительно относиться ко всем работникам.

В части охраны окружающей среды, здоровья и безопасности: (i) соблюдать применимые законы и положения об охране окружающей среды, здоровья и безопасности (EHS), а также стандарты EHS ГЕНС; (ii) предоставлять работникам безопасные рабочие места; и (iii) следить за тем, что вы не оказываете неблагоприятного воздействия на местное сообщество. Предоставляемое работникам жилье должно соответствовать стандартам безопасности принимающей страны.

В части противодействия принудительному труду: Уважать права своих работников и других лиц в деловых операциях и в ходе осуществления деятельности в интересах ГЕНС и следить за тем, чтобы (i) не использовался принудительный труд, включая труд заключенных или кабальный труд, и чтобы работники не подвергались физическому, сексуальному или психологическому насилию, эксплуатации, принуждению или бесчеловечному обращению и не осуществлялась торговля людьми в различных формах; (ii) документы работников, удостоверяющие их личность, включая

¹ГЕНС запрещает дискриминацию по любым признакам, включая: расу, цвет кожи, религию, национальное или этническое происхождение, родство, пол (включая беременность и связанные с ней состояния), пол (включая гендерную идентичность и самовыражение), сексуальную ориентацию, семейное положение, генетическую информацию, возраст, инвалидность, статус военного и ветерана или любые другие характеристики, охраняемые законом.

РУКОВОДСТВО ПО ЭТИКЕ ГЕНС ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Положения данного руководства также распространяются на партнеров/членов консорциума.

иммиграционные документы, не были удержаны и уничтожены; (iii) работникам предоставлялись возможности увольняться по любой причине при условии заблаговременного уведомления; (iv) плата за найм любого типа не вычиталась из заработной платы работников или иным образом не взималась с работников; (v) не использовались мошеннические или вводящие в заблуждение методы найма; (vi) по окончании трудовых отношений работникам возмещались расходы на возвращение на родину (для работников из других стран); и (vii) работникам предоставлялся договор на языке, который они понимают.

В части использования детского труда и найма лиц юного возраста:(i) запретить прием на работу сотрудников моложе шестнадцати (16) лет (или установленного законом возраста, если он выше); и (ii) запретить наем работников моложе восемнадцати (18) лет (или установленного законом возраста, если он выше) для выполнения опасных работ.

В части работы с государственными органами, противодействия неправомерным платежам и сделок с сотрудниками и представителями ГЕНС: Поддерживать и обеспечивать соблюдение (i) политики, требующей соблюдения норм деловой этики и законодательства, включая противодействие коррупции; (ii) пресекать любые прямые или косвенные предложения или передачу чего-либо ценного в качестве взятки или отката, включая, помимо прочего, денежные средства, подарки, сертификаты, предложения о работе и другие виды выгод любому сотруднику, представителю или клиенту ГЕНС или любому государственному должностному лицу, переданные в качестве оплаты за любые закупки, совершение транзакций или за помощь в заключении сделки с ГЕНС; и (iii) по запросу предоставлять ГЕНС любые подтверждающие данные и документы по взаимодействию.

В части соблюдения закона о конкуренции: Не делиться и не обмениваться информацией о ценах, стоимости или другой информацией о конкурентах, а также не вступать в сговор с какой-либо третьей стороной в отношении любых предлагаемых, планируемых или текущих закупок ГЕНС.

В части соблюдения прав интеллектуальной собственности: Уважать права интеллектуальной собственности ГЕНС и третьих лиц, включая все патенты, товарные знаки, авторские права и коммерческую тайну.

В части соблюдения правил безопасности и конфиденциальности: (i) уважать права на неприкосновенность частной жизни, в т. ч. при сборе, обработке и защите личной информации ГЕНС; (ii) внедрять и поддерживать в рабочем состоянии соответствующие физические, административные и технические средства контроля, соответствующие стандартам ГЕНС и предназначенные для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации ГЕНС для предотвращения несанкционированного или незаконного уничтожения, изменения, модификации или случайной потери Конфиденциальной информации² ГЕНС; и (iii) защищать операции и объекты Поставщика от использования преступными или террористическими лицами и организациями.

²Конфиденциальная информация ГЕНС — это информация, созданная или собранная ГЕНС, которая потенциально может причинить вред ГЕНС в случае ее раскрытия или использования ненадлежащим образом, и включает,

РУКОВОДСТВО ПО ЭТИКЕ ГЕНС ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Положения данного руководства также распространяются на партнеров/членов консорциума.

В части соблюдения мер торгового контроля и требований таможенного законодательства: Не передавать техническую информацию ГЕНС какой-либо третьей стороне без явного письменного разрешения ГЕНС и соблюдать все применимые законы и правила торгового контроля при импорте, экспорте, реэкспорте или передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технических данных, включая любые ограничения на доступ или использование неуполномоченными лицами или организациями.

В части соблюдения требований по финансовому контролю и налогового права: Следить за точностью описаний предоставленных или поставленных товаров и услуг и их цен, а также всех счетов-фактур и любой таможенной или аналогичной документации по операциям с участием ГЕНС, представленной ГЕНС или государственными органами или проверенными третьими сторонами для обеспечения точности и правильности всех документов и счетов, а также не предпринимать и не участвовать в каких-либо действиях, которые могут быть расценены как уклонение от уплаты налогов или содействие уклонению от уплаты налогов.

В части соблюдения правил добычи полезных ископаемых: (i) при необходимости принять политику и создать систему для закупки тантала, олова, вольфрама, золота и других редкоземельных полезных ископаемых из надежных источников, а именно избегать закупок из источников, прямо или косвенно финансируемых вооруженными группировками в Демократической Республике Конго, или из зон конфликтов и районов высокого риска; и (ii) предоставлять подтверждающие данные и документы о всей цепочке поставок тантала, олова, вольфрама, золота или других необходимых редкоземельных минералов в ГЕНС по запросу на платформе, назначенной ГЕНС.

В части недопущения конфликтов интересов: Избегать любых конфликтов интересов или ситуаций, создающих видимость потенциального конфликта интересов. Как правило, конфликты интересов обычно возникают, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику беспристрастно выполнять работу/услуги. Поставщики должны уведомлять ГЕНС о возникновении конфликта интересов или о риске его возникновении, в т. ч. о любых ситуациях, в которых возникает или может возникнуть риск конфликта интересов Поставщиков или их работников и ГЕНС.

Получить помощь – как задать вопрос или сообщить о проблеме

В соответствии с местным законодательством и всеми правовыми ограничениями, применимыми к данному виду отчетности, каждый Поставщик ГЕНС обязан немедленно уведомить ГЕНС о любых проблемах, возникших из-за несоблюдения правил, изложенных в данном Руководстве, которые могут повлиять на деятельность ГЕНС, независимо от того, касаются ли эти проблемы самого Поставщика. Поставщик должен направить данное уведомление незамедлительно, как только ему станет известна информация о возникновении проблемы.

помимо прочего, особо конфиденциальную информацию ГЕНС и личную информацию/персональные данные сотрудников.

РУКОВОДСТВО ПО ЭТИКЕ ГЕНС ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Положения данного руководства также распространяются на партнеров/членов консорциума.

По требованию ГЕНС Поставщики также обязаны предпринимать необходимые меры для содействия расследованию любых инцидентов, в которых участвует как ГЕНС, так и Поставщик. Если деятельность Поставщика связана с выполнением государственных контрактов США, Поставщик обязан уведомить ГЕНС о любых предполагаемых нарушениях правил настоящего Руководства.

Скорость имеет решающее значение – Поставщик ГЕНС может сообщить о проблеме следующими способами:

- Связаться с менеджером ГЕНС; ИЛИ
- Позвонить на горячую линию ГЕНС по вопросам соблюдения этических норм по номеру телефона +1 800-227-5003 или +1 617-443-3077; ИЛИ
- написать на электронную почту GENC.OmbudsOffice@ge.com ИЛИ
- Обратиться к любому ресурсу по соблюдению нормативных требований (например, к юрисконсульту или в отдел по соблюдению правовых и этических норм ГЕНС).

Примечание. Поставщики должны сообщать о своих опасениях, даже когда они не уверены, имело ли нарушение место быть, но у них есть все основания полагать, что закон или политика были нарушены. В этом случае ГЕНС тщательно изучит обращение и при необходимости примет необходимые меры по решению возникшей проблемы.

ГЕНС запрещает преследование любого лица, сообщившего о своих подозрениях.